

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései alapján, a 2173/2003. (VII.29.) Korm. határozatban foglaltak figyelembevételével az alábbiak szerint

I.

A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja: hogy elősegítse a 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében meghatározott, Mezőtárkány Község Önkormányzata 100%-os befolyása alatt álló MEZŐ-FA 2011 Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 3375 Mezőtárkány, Kossuth Lajos út 81., adószáma: 23527434-2-10, cégjegyzék – száma: Cg.10-09-032322 továbbiakban: Társaság) vezető tisztségviselőire, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1), illetve 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalókra vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének, főbb elveinek, azok rendszerének szabályozását.

2. *A szabályzat személyi hatálya kiterjed:*

Társaság vezetőjére: az ügyvezető igazgatóra (a továbbiakban: ügyvezető igazgató)

3. *A szabályzat hatálya kiterjed:*

- (1) az ügyvezető igazgató javadalmazási elveinek szabályozására
- (2) az ügyvezető igazgató munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- (3) az ügyvezető igazgató jutalom fizetési feltételeire, teljesítménybére, illetve más juttatása feltételeire
- (4) az ügyvezető igazgató költségterítésének szabályozására.

II.

Az ügyvezető igazgatóra vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető igazgató javadalmazása

1.1. Az ügyvezető igazgató személyi alapbére

Az ügyvezető igazgató egyhavi személyi alapbére legfeljebb havi bruttó 40 000 Ft lehet.

A Képviselő-testület külön határozatban állapítja meg, hogy – a Társaság vagyona (saját tőke, összes eszköz), az értékesítés nettó árbevétele, a foglalkoztatottak létszáma, jövedelemtermelő képessége és a város életében betöltött jelentősége alapján – mennyi az ügyvezető igazgató személyi alapbérének irányadó mértéke.

A személyi alapbér évente legfeljebb a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési /bértömeg-növekedési mértéknek megfelelő százalékos mértékkel növelhető.

Új ügyvezető igazgató kinevezése esetén a Társaságnál kialakult javadalmazási kategória irányadó mértékének figyelembevételével történik az ügyvezető igazgató személyi alapbérének a megállapítása.

1.2. Az ügyvezető igazgató jutalma

A Társaság jutalmat nem fizet.

1.3. Az ügyvezető igazgató munkaszerződési feltételeinek meghatározása

1.3.1. Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának létesítése, munkáltatói jogkör gyakorlása

A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság ügyvezető igazgatója felett, kivéve, ha jogszabály ettől eltérően rendelkezik.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonya lehet határozott időre szóló, illetve határozatlan idejű.

1.3.2. A munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások:

1.3.2.1. Határozott időtartamú munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt. általános szabályai szerinti mértékben (88. § (2) bekezdés) illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

1.3.2.2. Határozatlan idejű munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt szerinti végkielégítés illeti meg. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

1.3.2.3. Határozatlan idejű munkaviszony esetén a felmondási idő az Mt. általános szabályai szerint kerül megállapításra. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

1.3.3. Költségtérítés

Az ügyvezető a munkavégzés érdekében felmerült indokolt költségei megtérítésére A személyi jövedelem – adóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Szja. tv.) szabályai szerint jogosult.

2. A kollektív szerződés ügyvezető igazgatóra, valamint a vezető állású munkavállalókra történő kiterjesztésének tilalma

Az ügyvezető igazgatóra munkáltatónál hatályban lévő kollektív szerződés hatálya nem terjed ki. Munkaszerződésük nem tartalmazhat olyan feltételt, amely szerint őket a „Kollektív Szerződés szerinti jóléti és szociális juttatás” illeti meg.

3. Záró rendelkezés:

Jelen Szabályzatot Mezőtárkány Községi Önkormányzat Képviselő – testülete 66/2018. (VIII.7.) számú határozatával fogadta el.

Jelen Szabályzat 2018. augusztus 7. napjával lép hatályba, mellyel egyidejűleg a korábbi Javadalmazási Szabályzat hatályát veszti.

Mezőtárkány, 2018. augusztus 7.



Tóthné Szabó Anita
polgármester